Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Управление командой проекта. Роль и компетенции руководителя проекта

Код курса: **УПРЕС**

Тема	Ак. часов

Модуль 1. Планирование команды проекта
 	
• Знакомство
• Управление проектом, свод знаний по управлению проектом.
• Теория организации.
• Команда проекта: состав, структура, характеристики.
• Инструменты и методы планирования управления человеческими ресурсами в проекте:
  ◦ организационные диаграммы и должностные инструкции,
  ◦ налаживание связей,
  ◦ экспертная оценка.
• ИИ оценка компетенций, совместимости.
• Особенности ИИ агентов как членов команды.
 	
Учебный проект. Составление и анализ RACI-матрицы при планировании и анализе ролей в проекте (матрицы ответственности).
	4

Модуль 2. Создание высокопроизводительных команд • Построение команды. • Определение базовых правил работы команды. • Переговоры по проекту. • Вовлечение членов команды. • Обучение членов команды. Использование виртуальной реальности. • Модель Ленциони. • Вовлечение и поддержка в виртуальных командах. • Формирование общего понимания проекта. • Календарь доступности. • Устав команды.	**4**

Модуль 3. Развитие команды проекта
 	
• Развитие команды по Б. Такману.
• Инструменты и методы развития команды проекта:
  ◦ навыки межличностного общения;
  ◦ обучение членов команды проекта;
  ◦ типы компетенций (I, T, -, Ш);
  ◦ действия по укреплению команды;
  ◦ основные правила в отношении кодекса делового поведения, коммуникаций, совместной работы, этикета проведения совещания и др.;
  ◦ особенности организации виртуальных команд;
  ◦ признание заслуг и вознаграждение (виды и методы мотивирования, сбалансированная система ценностей).
• Индекс удовлетворенности команды.
• Применение средств ИИ для оценки удовлетворенности команды (анализ ретроспектив, обратной связи, соцсетей).
	4

Модуль 4. Поддержка работы команды • Лидерство в команде. • Инструменты лидерства (целеполагание, влияние, мотивация, критическое мышление. • Развитие лидерских навыков. Распределенное лидерство. • Применение эмоционального интеллекта для обеспечения производительности команды. • Культура организации. • Поддержка производительности. • Работа с препятствиями и их устранение. • Управление конфликтами.	**4**
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**16 ак.ч. + 16 ак.ч. самостоятельно**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru