Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Экспресс - оценка кандидата на собеседовании с помощью ИИ

Код курса: **ПКПП**

Тема	Ак. часов
Модуль 1. Как подготовиться к проведению собеседования 1. Как создать профиль «идеального кандидата», используя технологию кадрового профайлинга 2. Что такое рекрутинговая воронка и для чего она нужна 3. Как собрать информацию о кандидате (в т.ч. с использованием инструменты искусственного интеллекта - ИИ) для подготовки к собеседованию 4. Как эффективно провести телефонное интервью с кандидатом: задачи, этапы, особенности проведения, анализ информации 5. Какие особенности следует учитывать при проведении собеседования: задачи, структура, правила проведения 6. Как определить уровень развития навыков по проведению собеседования (ключевая компетенция профессионализма рекрутера) Выполнение учебного проекта (*этапы 1-7*).	**4**
Модуль 2. Как выбрать оптимальный стиль, вид, тип собеседования 1. Как выбрать оптимальный стиль проведения собеседования: допрос, соло, игра в прятки, испытание, партнёрские переговоры 2. Какой оптимальный вид интервью для конкретной вакансии: индивидуальное, групповое, панельное 3. Как можно комбинировать разные типы интервью: биографическое, по компетенциям, кейс-интервью, проективное интервью, стресс-интервью и др. 4. Какие виды вопросов использовать на собеседовании и что оценивать по ответам кандидатов 5. Как провести презентацию компании и вакансии с помощью ИИ 6. Как провести интервью по компетенциям, используя методику STAR и поведенческие индикаторы Выполнение учебного проекта (*этапы 8-13*).	**4**
Модуль 3. Как оценить кандидата на собеседовании с применением различных методик и инструментов ИИ 1. Для чего применяются проективные методики и что можно узнать с их помощью 2. Как оценить достоверность информации, предоставляемой кандидатом (синдром Даннинга-Крюгера) 3. Как использовать проективные вопросы на собеседовании 4. Как подготовиться и провести кейс-интервью 5. Как определить параметры метапрограмм: тип референции, процесс-результат, роль в деловых отношениях, процедуры-возможности, содержание-окружение 6. Как применять методику «Просто беседа» Выполнение учебного проекта (*этапы 14-18*).	**4**

Модуль 4. Как провести эффективное собеседование и принять правильное решение о выборе лучшего кандидата, используя возможности ИИ
 	
1. Как подготовиться к проведению структурированного интервью в зависимости от уровня вакантной должности:
  ○ топ-менеджер,
  ○ руководитель структурного подразделения,
  ○ кандидат на творческую позицию,
  ○ IT-специалист,
  ○ линейный персонал
2. Как провести эффективное структурированное интервью
3. Как проанализировать информацию по результатам собеседования
4. Как представить кандидата лицу, принимающему решение
5. Как оценить эффективность собеседования
 	
Выполнение учебного проекта (*этапы 19-24*).
	4

Модуль 5. Дополнительные материалы • Как провести эффективное собеседование с системным аналитиком • Использование программы E-Staff при подборе персонала	
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**16 ак.ч.**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru