Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Эффективное управление талантами и развитие кадрового резерва в эпоху цифровизации

Код курса: **КАДРЕЗ**

Тема	Ак. часов
Модуль 1. Как построить систему управления карьерой сотрудников с использованием искусственного интеллекта (ИИ) и digital-технологий • Зачем нужен кадровый резерв • Что такое «таланты» и зачем их развивать (talent management) • Как построить карьерограмму для резервиста • Как искусственный интеллект (ИИ/AI) и digital-технологии трансформируют работу с кадровым резервом **Учебный проект** • **Этап 1.** Соответствие стадий жизненного цикла организации, стратегий бизнеса и работы с кадровым резервом (*практикум*) • **Этап 2.** Заполнение бланка карьерограммы (*практикум*) • **Этап 3.** Определение возможных приемов для нейтрализации рисков проекта «Кадровый резерв» (*дискуссия*)	**2**
Модуль 2. Как оценить потенциал сотрудников для выявления талантов • Какие оптимальные виды и инструменты для оценки потенциала сотрудников • Как сформировать профили компетенций под конкретные должности и оценить уровень их развития у резервистов на основе модели компетенций • Как выявить кандидатов на выдвижение посредством SWOT-анализа • Какие решения принимаются по результатам оценки **Учебный проект** • **Этап 4.** Методика выявления кандидатов на выдвижение посредством SWOT-анализа (*практикум*) • **Этап 5.** Оценка организаторских способностей (*тест*) • **Этап 6.** Оценка стиля руководства (*тест*)	**2**
Модуль 3. Как разработать систему обучения и развития сотрудников, включённых в кадровый резерв • Зачем развивать резервистов (цели, виды, формы) • Какие новые технологии используются в развитии резервистов и как выбрать методы обучения для различных категорий кадрового резерва • Как разработать индивидуальные планы развития (карьерные путеводители, карьерные карты) • Как оценить эффективность обучения **Учебный проект** • **Этап 7.** Опрос резервиста о его предпочтениях в развитии карьеры (*опросник*) • **Этап 8.** Заполнение бланка индивидуального плана развития резервиста (карьерного путеводителя, карьерной карты) и выбор методов обучения для различных категорий кадрового резерва (*практикум*)	**2**

Модуль 4. Как мотивировать резервистов и оценить эффективность работы с кадровым резервом • Как построить и управлять мотивационным профилем резервиста • Какие материальные и нематериальные инструменты использовать для мотивирования разных категорий резервистов • Как определить тип мотивации резервиста (к карьерному росту и профессиональному развитию) • Как оценить эффективность работы с кадровым резервом **Учебный проект** • **Этап 9.** Методика «Диагностика уровня эмоционального выгорания» по методике В.В. Бойко (*тест*) • **Этап 10.** Варианты развития карьеры сотрудников с разными типами карьерной ориентации (*тест*) • **Этап 11.** Рекомендации по выстраиванию карьеры (*бизнес-кейс*) • **Этап 12.** Ротация сотрудников (*бизнес-кейс*)	**2**
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**8 ак.ч.**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru