Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Кадровая безопасность организации и цифровая трансформация

Код курса: **КАДРБЕЗ**

Тема	Ак. часов
Модуль 1. Что такое «безопасность организации» • Безопасность организации: принципы, задачи, виды, формирование стратегии и тактики. Актуальная нормативно-правовая база Российской Федерации по обеспечению безопасности организации. • Комплексный подход в обеспечении безопасности: ИТ-безопасность, Служба безопасности, кадровая безопасность. • Локальные нормативные акты организации, регламентирующие обеспечение безопасности организации. • Роль и место кадровой HR-службы в обеспечении безопасности организации. **Практикум. Составление перечня Локальных нормативных актов организации с учетом её специфики.** **Итоговый опрос к модулю 1**	**4**
Модуль 2. Как организовать кадровую безопасность в организации в условиях цифровой трансформации и внедрения ИИ • Риски и угрозы для организации, источниками которых могут стать сотрудники. • Процесс подбора персонала с учетом выделенной функции «безопасность поиска и подбора кадров». • Кадровые проверки и служебные расследования. • Источники информации об организациях и сотрудниках: «черные списки», реестры дисквалифицированных руководителей, организаций. **Практикум. Алгоритм организации кадровых проверок (в том числе при подборе кандидатов) и служебных расследований.** **Итоговый опрос к модулю 2**	**4**
Модуль 3. Как сохранить конфиденциальную информацию организации и защитить персональные данные сотрудников и контрагентов • Возможные каналы утечки конфиденциальной информации и последствия такой утечки для организации и для сотрудника. Органы, правомочные требовать конфиденциальную информацию. • Организация работы по защите конфиденциальной информации, коммерческой тайны и персональных данных: основные процессы и способы, системы электронного документооборота (СЭД), локальные нормативные акты. • Сложные увольнения (руководителей, ключевых сотрудников, негативно настроенных сотрудников и т.п.), подводные камни и риски для организации. • Типичные ошибки в работе с «закрытой» корпоративной информацией и рекомендации по их исправлению. **Практикум. Организация процесса сложного увольнения конкретного работника (пошаговый алгоритм).** **Итоговый опрос к модулю 3**	**4**

Модуль 4. Как управлять лояльностью сотрудников для обеспечения кадровой безопасности • Инструменты управления лояльностью сотрудников, организация и проведение опросов удовлетворенности сотрудников (анализ, выводы, действия). • Проблема и негативные последствия эмоционального насилия в организации (боссинг, моббинг, харасмент). • Использование инструментов ИИ в обеспечении кадровой безопасности. • Комплекс мероприятий по обеспечению кадровой безопасности в организации. **Практикум. Построение кадровой безопасности в конкретной организации (пошаговый алгоритм).** **Итоговый опрос к модулю 4**	**4**
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**16 ак.ч.**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru