Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Практический курс по применению технологии ДИСК (DISC) в рекрутинге

Код курса: **ДИСК**

Тема	Ак. часов
Модуль 1. Обзор основных методологических подходов к диагностике персонала и их использования в подборе персонала 1.1.Обзор теорий многомерного шкалирования и индивидуальных различий в практике подбора персонала: ◦ MBTI; ◦ Соционика; ◦ Актуальность модели Уильяма Марстона DISC в кадровом консалтинге. 1.2.Достоинства и недостатки методик исследования персонала в процедуре подбора. 1.3. Основные положения методики определения поведенческих проявлений ДИСК (DISC). **Практикум: анализ методик и тестирование**	**4**
Модуль 2. Тренинг.Применение техники ДИСК (DISC) в рекрутинге • Диагностика по внешним признакам; • Тестирование ДИСК (DISC); • Прогнозирование поведенческих реакций. • **Практикум: Бизнес-симуляция: «Как читать поведенческие реакции»**	**4**
Модуль 3. Практикум по применению технологии ДИСК (DISC) (типы D и I) 3.1. Практика применения ДИСК (DISC): ◦ анализ резюме; ◦ анализ речи в телефонном интервью; ◦ анализ поведения на собеседовании; ◦ анализ ответов кандидата при проективном интервью. 3.2. Составление рекомендаций по кандидату и проектирование его профессионального поведения в т.ч. в проектной команде по технологии ДИСК (DISC).	**4**
Модуль 4. Бизнес-симуляция и тренинг по применению технологии ДИСК (DISC) (типы S и C) 4.1.Практика применения ДИСК (DISC): ◦ анализ резюме; ◦ анализ речи в телефонном интервью; ◦ анализ поведения на собеседовании; ◦ анализ ответов кандидата при проективном интервью. 4.2. Составление рекомендаций по кандидату и проектирование его профессионального поведения в т.ч. в проектной команде по технологии ДИСК (DISC).	**4**
Модуль 5. Дополнительные материалы » Смотрите бесплатный вебинар по использованию программы E-Staff при подборе персонала	
Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**16 ак.ч.**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц	Для организаций	E-mail
+7 (495) 232-32-16	**+7 (495) 780-48-44**	**info@specialist.ru**