Бауманский учебный центр «Специалист»

Программа курса Оценка персонала методом ассессмент - центра

Код курса: **АЦ**

Тема	Ак. часов

Модуль 1. Понятие и составляющее метода ассессмент центра (центра оценки)
• Психодиагностика в оценке персонала
• Ассессмент-центр (центр оценки) как комплексный метод оценки
• Составные метода (практикум-тренинг):
  ◦ Оцениваемые компетенции
  ◦ Групповые упражнения и поведенческие индикаторы
  ◦ Деловые игры
  ◦ Индивидуальные тесты и кейсы
  ◦ Оценочное интервью
	4

Модуль 2. Подготовительный этап проведения ассессмент центра в компании
• Подготовка к проведению АЦ
  ◦ Сбор информации для проведения АЦ: модель компетенций, поведенческие индикаторы, уровни оценки проявления компетенции, цели оценки
• Разработка документов для проведения АЦ (практикум):
  ◦ Чек-листы
  ◦ Сценарий
  ◦ Инструкции для наблюдателей
• Оценочные шаблоны и интерпретаторы
	4

Модуль 3. Проведение процедуры ассессмент центра • Проведение АЦ (практикум) ◦ Участник, наблюдатель • Методики предоставления обратной связи - AID, BOFF, SOR, SBI, "метод бутерброда" • Особенности и рамки предоставления обратной связи лично, удаленно, письменно	**4**

Модуль 4. Обработка и интерпретация результатов ассессмент центра
• Итоги АЦ. Составление отчетов и оценка участников
• Типичные ошибки при проведении АЦ
• Особенности проведения АЦ для разных категорий сотрудников:
  ◦ в рекрутинге
  ◦ для определения кадрового резерва
  ◦ для ТОП-менеджеров
• Практикум по предоставлению обратной связи
  ◦ очно - персонально, группе
• удаленно - голосом, по скайпу и аналогичным приложениям письменно
	4

Аудиторная нагрузка в классе с преподавателем	**16 ак.ч.**

По окончании обучения на курсе проводится итоговая аттестация. Аттестация проводится в виде теста на последнем занятии или на основании оценок практических работ, выполняемых во время обучения на курсе.

Контакты центра

Для частных лиц
+7 (495) 232-32-16

Для организаций
+7 (495) 780-48-44

E-mail
info@specialist.ru